

Des obligations légales... au management du capital humain : les Ressources Humaines un enjeu stratégique au service de votre compétitivité !

Objectifs :

7 thématiques RH traitées autour de 81 items pour un diagnostic complet très utile pour une entreprise dans un contexte de consolidation, d'évolution, de réorganisation...

Disposer d'outils concrets et pratiques pour :

Répondre à vos obligations légales,
Recruter votre premier collaborateur,
Optimiser la gestion des ressources humaines...

Public :

Dirigeant TPE-PME, référents RH (comptable, RAF...)

Points analysés :

7 thèmes :

- Stratégie
- Recrutement
- Rémunération
- Gestion des compétences/Formation
- Dialogue social
- Condition de travail
- Administration RH

Points forts :

Des outils et procédures exploitables immédiatement et actualisés.
Un avis d'expert sur vos priorités RH

Les plus pédagogiques :

Méthodes :

Un entretien conseil en face à face avec un consultant expert
Un temps d'analyse approfondie
Un temps de restitution en entreprise avec une synthèse, préconisation et outils

INFORMATION

€ 350 €
790 € - 350 € reste à charge
pour l'entreprise dans le cadre
du dispositif "Mutation
économique"