

LES OUTILS RH DU MANAGER

"Compétences améliorées"



Objectifs

- Comprendre l'importance d'une bonne gestion des RH pour un manager d'équipe.
- Acquérir et utiliser la boîte à outils RH (dans le respect des règles de l'entreprise) pour un management efficace.
- Suivre les indicateurs de mesure du climat social et être capable d'agir pour les optimiser
- Evaluer et développer les compétences de son équipe et savoir les positionner dans une évolution future (parcours de développement, accompagnement, responsabilisation, délégation....)

Public

Manager et chef d'équipe qui exercent ou démarrent une fonction d'encadrement.

Intervenant

Lise FERRATON
Consultante spécialisée en ressources humaines.

Méthodes de travail

Repères théoriques avec alternance d'exemple, de cas concrets et d'applications aux situations de chacun;
Approche individualisée amenant chacun à réfléchir à sa propre posture et à construire son propre projet managérial
Outils spécifiques : Carnet personnel de Manager, assistance opérationnelle en ligne post-formation

Durée / Dates

3 jours à la Roche sur Yon

Droits d'inscription

962 €, exonérés de TVA, par participant

PROGRAMME DETAILLE

- Conduire les entretiens professionnels, d'évaluation ou de progrès
- Identifier son besoin et conduire les entretiens de recrutement interne/externe.
- Sanctionner/récompenser.
- Evaluer les compétences et les potentiels au sein de son équipe. Mettre en place les conditions de développement de chacun.
- Construire le plan de formation de ses collaborateurs.
- Connaître et agir sur les indicateurs RH de pilotage de mon équipe (turn over, période d'essai, absentéisme, accident du travail....)