



MANAGEMENT PERSONNALISE AVEC L'ENNEAGRAMME Module 2 : la relation à l'autre

Objectifs

- Adapter et entretenir l'apprentissage des connaissances et ses compétences managériales
- Avantages et inconvénients des différentes techniques de management.

Public

Toute personne en charge de responsabilités et/ou de management.

Intervenant

Brigitte RIOM ou Jérôme VIROULEAU

Docteurs en Pharmacie

Dirigeants d'entreprise, formateurs, spécialisés dans la recherche, le développement et l'application de l'ennéagramme dans la communication et le management en entreprise depuis 1998.

Méthodes de travail

- Stages interactifs
- Exercices, échanges, mises en situation
- Travail sur des cas concrets fournis par les participants, cas vécus en entreprise et ayant eu des effets négatifs.
- Support pédagogique : l'outil ennéagramme.

Durée / Dates

3 jours à Orvault (21 heures)

Session 1 : 16. 17 et 18 janvier 2012

Session 2 : 15. 16 et 17 mars 2012

Session 3 : 21. 22 et 23 mai 2012

Session 4 : 9. 10 et 11 juillet 2012

Session 5 : 25. 26 et 27 septembre 2012

Session 6 : 26. 27 et 28 novembre 2012

Droits d'inscription

980 €, exonérés de TVA, par participant

PROGRAMME DETAILLE

Approfondir

- Son mode de management préféré : talents, pièges et paradoxes
- Qu'est-ce qui peut être un frein à l'efficacité des techniques de management ?
- Est-il important d'adapter son management au cas par cas ?
- Comment se positionner par rapport aux différentes « lois » connues en management ?
- Le manager et sa relation à la Confiance, à la Reconnaissance et au Changement

Différencier

- La forme et le fond du management verbal et non-verbal
- La relation à l'autorité, au groupe, au temps, au rythme...
- Les différents styles d'élocution
- L'émission et la perception des informations : subjectivité et objectivité

Appliquer concrètement

- Situations et cas d'entreprises
- Analyse de compte-rendu d'entretien de recrutement
- Exemple de l'entretien :
 - . Structurer l'entretien
 - . Questionner : les questions efficaces qui facilitent la relation et l'expression
- Mise en situation : technique des Panels sur la motivation, le changement, le conflit

Etablir un plan d'action

- Comment progresser dans son management au quotidien ?
- Comment évaluer ses résultats ?