



# PROGRAMME DETAILLE

## I – JURISPRUDENCE SOCIALE 2010 – LES PRINCIPAUX ARRETS

### Les contrats précaires

#### Les principales clauses du contrat de travail : dernières précisions jurisprudentielles

- Période d'essai en cas de contrats successifs dans un groupe,
- Période probatoire,
- Clause de non concurrence, clause de clientèle, clause de mobilité, Clause d'exclusivité, travail des commerciaux à domicile : les dernières illustration

#### La modification du contrat de travail

##### La durée du travail : les nouvelles précisions apportées par la Cour de Cassation

- Heures complémentaires – temps partiel
- Temps d'attente
- Demande de dérogation à la durée du travail
- Suppression des astreintes - conséquences
- Modulation – Peut-elle être imposée ?
- Contreparties au travail de nuit : salaire ou repos ?
- Cadres dirigeants : dans quelles conditions peuvent-ils bénéficier du régime des heures supplémentaires ?

##### Rémunération et égalité de traitement

- Principe « travail égal, salaire égal » (quelle définition ? quel mode de comparaison ?...)
- Obligation de l'employeur en matière d'égalité professionnelle : les mesures à mettre en place
- Egalité de traitement, discriminations : impact de la jurisprudence récente
- Retrait d'un véhicule de fonction pendant un arrêt de travail
- Rémunération – travail à domicile du commercial
- Prime conventionnelle forfaitaire et salarié à temps partiel

##### Inaptitude

- L'absence de visite médicale d'embauche – conséquences
- Incidence de l'absence de visite de reprise
- Distinction visite de reprise et visite de pré-reprise
- Aptitude médicale avec réserves
- Inaptitude professionnelle : étendue de la protection
- Inaptitude et obligation de reclassement

##### Licenciements personnel et économique, rupture conventionnelle et autres modes de rupture

- Rupture conventionnelle : les apports des derniers textes et difficultés rencontrées en pratique
- Licenciement pour motif personnel : les dernières précisions de la jurisprudence
- Licenciement économique et CRP, motif économique, délai de recours, indemnité compensatrice de préavis
- Prise d'acte de rupture, résiliation judiciaire, démission, départ en retraite... : les derniers arrêts
- Licenciement de salariés protégés (IRP, salariée en congé maternité...)
- Le point sur le régime des indemnités de licenciement
- A quelle date se placer pour connaître les droits du salarié ?

##### Harcèlement moral

- Obligation de résultat en matière de prévention – Protection de la santé mentale au travail
- Critères du harcèlement
- Conséquences du harcèlement moral (nullité du licenciement, prise d'acte...)

## II – LA LEGISLATION SOCIALE 2010 – LES PRINCIPALES DISPOSITIONS

### La loi portant réforme des retraites

#### Le volet épargne-retraite de la loi sur les retraites

#### Loi de financement de la sécurité sociale pour 2011 : suppression des niches

#### L'accord du 26 mars 2010 sur le harcèlement et la violence au travail